

Entretien professionnel

Objectifs

- ✓ Intégrer les évolutions légales à la suite de la loi de mars 2014 sur la formation professionnelle,
- ✓ Situer les enjeux et les spécificités de l'entretien professionnel et le rôle des acteurs,
- ✓ Préparer et structurer ses entretiens professionnels, en cohérence avec la stratégie de l'entreprise et la politique de ressources humaines,
- ✓ Se doter d'outils et de grilles pour faciliter la conduite des entretiens professionnels (KIT Entretiens Professionnels d'OPCALIM),
- ✓ Améliorer ses techniques d'entretien : écoute, questionnement, posture.

Contenu

- ✓ Intégrer les évolutions légales suite à la loi de 2014 sur la formation professionnelle
 - Se familiariser avec les points clés de la loi sur la formation de 2014 : Brainstorming sur les points clés de la formation 2014
 - Situer les enjeux et les spécificités de l'entretien professionnel (objectifs, différences avec l'entretien annuel, outils, supports, posture...)
 - Comprendre le rôle des différents acteurs (managers, RH, collaborateurs)
- ✓ Se doter de grilles et d'outils pour faciliter l'analyse des compétences
 - Distinguer performance, compétences et potentiel : parler le même langage
 - Etat des lieux des outils RH nécessaires pour cet entretien (fiche métier, référentiel CQP...)
 - Savoir utiliser les outils d'analyse des compétences (référentiels des compétences, référentiels métiers...)
- ✓ Conduire les entretiens professionnels
 - Se doter d'une structure d'entretien
 - S'entraîner à la pratique des différentes étapes de l'entretien
 - Objectiver son appréciation par la méthode des faits significatifs
 - Aider le collaborateur à clarifier son projet professionnel
 - Identifier des actions de développement pertinentes au regard des objectifs
 - Expérimenter la force du questionnement et de la reformulation
 - Comprendre les spécificités des seniors et les leviers à mettre en place pour anticiper les secondes parties de carrière
- ✓ Conduire un entretien professionnel
 - Simulation d'un entretien professionnel : exercice en trinôme sur le questionnement et la reformulation
- ✓ Assurer le suivi et la traçabilité des entretiens professionnels
 - Connaître les outils d'orientation professionnelle (Congé Personnel de Formation – CPF, VAE, Bilan de compétences, conseil en évolution professionnelle ...)
 - Renseigner le support et faire un suivi régulier des actions de développement et du projet professionnel du collaborateur
- ✓ Bilan à 6 ans...



Social
médico social



Habitat
social



Entreprise
privée



Service
public

Méthodes pédagogiques

- ✓ QCM sur la réglementation
- ✓ Analyses de différentes situations de demande d'évolution professionnelle
- ✓ Support d'entretien professionnel du Kit de l'entretien professionnel d'OPCALIM
- ✓ Simulation d'entretien
- ✓ Brainstorming
- ✓ Travaux en groupe

Intervenant

- ✓ Delphine DEMAREZ

Date et lieu

- ✓ 4 juin 2019 à Niort ou Angoulême



Social
médico social



Habitat
social



Entreprise
privée



Service
public